

**REGULAMENT**  
**privind procedurile de examinare și raportare internă**  
**a dezvăluirilor practicilor ilegale**

**I.DISPOZIȚII GENERALE**

1. Regulamentul privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale(în continuare Regulament) stabilește procedura de raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale, precum și procedura înregistrare și examinare a dezvăluirilor practicilor ilegale , de a recunoaște în calitate de avertizator de integritate și de aplicare a măsurilor de protecție față de angajați care dezvăluie cu bună-credință și în interes public practicile ilegale interne în cadrul Primăriei Zubrești.

2.În sensul prezentului Regulament noțiunile utilizate semnifică:

- *avertizare de integritate* –dezvăluire cu bună-credință de către un angajat a unei practici ilegale ce constituie o amenințare sau un prejudiciu adus interesului public;
- *dezvăluire a practicilor ilegale* – dezvăluire a manifestărilor de corupție, după cum sunt definite și enumerate în Legea integrității nr.82/2017 a încălcărilor de mediu, a încălcărilor drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a celor ce țin de securitatea națională, precum și a altor încălcări, acțiuni sau inacțiuni care amenință sau prejudiciază interesul public;
- *angajat* – persoană fizică care:
  - a) are sau a avut în ultimele 12 luni calitate de salariat, în sensul legislației muncii, în raport cu un angajator;
  - b) are sau a avut în ultimele 12 luni calitate de stagiar sau voluntar în raport cu un angajator;
  - c) are sau a avut în ultimele 12 luni raporturi juridice contractuale, civile cu un angajator;
- *angajator* –entitate publică care:
  - a) a intrat în raporturi juridice de muncă cu un angajat;
  - b) a intrat în raporturi juridice contractuale, civile cu un angajat;
- *bună-credință* – standard de conduită, exprimat prin corectitudine, onestitate și responsabilitate;
- *răzbunare* – orice formă de răfuială, presiune, dezavantajare sau discriminare la locul de muncă care este legătura cu avertizarea de integritate sau rezultă din ea. Forme de răzbunare sunt: concedierea, suspendarea, retrogradarea, refuzul la promovarea în funcție sau instruire, transferul represiv, anularea primelor, a

înlesnirilor sau a altor beneficii, hărțuirea sau alt tratament represiv, precum și amenințările cu astfel de acțiuni.

**3. Dezvăluirea internă a practicilor ilegale include următoarele etape:**

- 1) informarea primarului despre practica ilegală prin completarea de către angajat a formularului dezvăluirii interne a practicilor ilegale;
- 2) recepționarea/înregistrarea dezvăluirii interne a practicilor ilegale în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate;
- 3) examinarea dezvăluirii interne, acordarea statutului de avertizor și informarea angajatului despre statutul acordat, precum informarea acestuia despre rezultatele examinării dezvăluirii interne.

**4. Primarul are următoarele obligații în vederea asigurării implementării normelor privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale:**

- 1) să adopte actele administrative cu referire la examinarea și raportarea internă a dezvăluirilor practicilor ilegale de către angajați;
  - 2) să desemneze prin dispoziția primarului o persoană responsabilă de recepționarea, înregistrarea dezvăluirilor interne și întreprinderea acțiunilor de examinare și de soluționare a acestora, precum și de ținerea Registrului dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate conform anexei;
  - 3) să asigure prin intermediul persoanei responsabile, recepționarea, înregistrarea și examinarea în condiții de confidențialitate a dezvăluirilor interne ale practicilor ilegale și a avertizărilor de integritate depuse de către angajați în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate;
  - 4) să asigure examinarea avertizării de integritate și comunicarea rezultatelor examinării;
  - 5) să transmită Centrului Național Anticorupție sau, după caz, unei alte autorități publice competente informația cuprinsă în avertizarea de integritate cu privire la practicile ilegale ce amenință interesul public, care au loc în cadrul entității publice sau private în care activează angajatul, dacă acestea întrunesc elementele unei infracțiuni sau convenții, cu informarea avertizorului de integritate despre faptul trimiterii informației;
  - 6) să asigure măsurile de protecție a avertizorului de integritate stabilite la art.14 din Legea nr.122/2018 privind avertizorii de integritate;
  - 7) să tragă la răspundere disciplinară conform legislației în vigoare persoana/ persoanele pentru neasigurarea recepționării, înregistrării și examinării dezvăluirilor interne a practicilor ilegale ale angajaților, pentru necomunicarea rezultatului examinării avertizării de integritate în termenul legal, precum și pentru neasigurarea confidențialității identității avertizorului de integritate.
- 5. Comunicarea identității autorului dezvăluirii interne persoanei/persoanelor bănuite de practicile ilegale este interzisă.**

## **II. PROCEDURA DE RECEPȚIONARE/ÎNREGISTRARE ȘI EXAMINARE A DEZVĂLUIRILOR INTERNE**

- 6.** Dezvăluirile interne sunt înregistrate în Registrul dezvăluirilor practicilor ilegale și al avertizărilor de integritate, ținut de către persoana responsabilă desemnată din cadrul Primăriei Zubrești.
- 7.** Persoana care a făcut dezvăluirea internă obține statut de avertizor de integritate doar dacă dezvăluirea practicilor ilegale corespunde condițiilor prevăzute la art.11 din Legea nr.122/2018 privind avertizorii de integritate.
- 8.** De la data înregistrării dezvăluirii interne, persoana responsabilă din cadrul Primăriei examinează și verifică informațiile prezentate în dezvăluirea internă astfel încât să garanteze confidențialitatea identității angajatului care dezvăluie o practică ilegală, în conformitate cu prevederile art.8 din Legea nr.122/2018 privind avertizorii de integritate.
- 9.** În cadrul examinării dezvăluirii interne a practicii ilegale, persoana responsabilă din cadrul Primăriei poate solicita angajatului care a depus dezvăluirea informații suplimentare în limitele celor prevăzute în art.11 alin.(1) din Legea nr.122/2018 privind avertizorii de integritate.
- 10.** În cazul în care dezvăluirea internă conține elemente constitutive ale unei contravenții sau infracțiuni, angajatorul, în termen de trei zile, este obligat să transmită informația cuprinsă în dezvăluire cu privire la practicile ilegale ce amenință interesul public, care au loc în cadrul entității, Centrului Național Anticorupție sau, după caz, unei alte autorități publice competente.
- 11.** Persoana responsabilă din cadrul Primăriei informează imediat angajatorul despre înregistrarea dezvăluirii, dar nu mai târziu de următoarea zi lucrătoare celei în care a recepționat dezvăluirea practicii ilegale.
- 12.** În cazul în care dezvăluirea practicii vizează nemijlocit conducătorul instituției, persoana responsabilă din cadrul Primăriei informează imediat despre aceasta imediat Centrul Național Anticorupție, precum și despre pierderea, dispariția sau distrugerea probelor ce confirmă dezvăluirea practicii ilegale.
- 13.** În cazul în care informațiile expuse în dezvăluirea practicilor ilegale nu se confirmă, persoana responsabilă prezintă primarului o notă motivată despre cele constatate și rezultatele verificării, la care se anexează materialele aferente.
- 14.** Nota informativă și materialele aferente se păstrează timp de cinci ani de la data emiterii acestora, în condiții care să asigure protejarea informațiilor împotriva accesului, transmiterii, distrugerii, alterării sau modificării acestora.

## **III. MĂSURI DE PROTECȚIE**

- 15.** Orice caz și formă de răzbunare împotriva angajaților se examinează, urmând a fi stabilită legătura de cauzalitate (cauză-efect) care există între dezvăluire și tratamentul defavorabil suferit, în mod direct sau indirect, de către avertizorul de integritate.
- 16.** Pentru a asigura aplicarea măsurilor de protecție a avertizorilor, primarul:

1) examinează cererile de solicitare a protecției avertizorului de integritate depusă de către avertizor conform formularului aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.23/2020 cu privire la aprobarea Regulamentului privind procedurile de examinare și raportare internă a dezvăluirilor practicilor ilegale;

2) întreprinde acțiuni cu caracter administrativ în vederea încetării răspunderii împotriva angajatului, aplicând garanțiile stabilite de legislație pentru protecția avertizorului de integritate.

**17.** Avertizorul de integritate care a comunicat o dezvăluire cu bună-credință nu este pasibil de răspundere disciplinară.